

Schritt für Schritt in ein lebenswertes Morgen.

So stärken wir unsere Region nachhaltig.

Bei uns übernehmen alle Unternehmensbereiche wichtige Querschnittsaufgaben für ein nachhaltiges Miteinander. Dabei leiten uns neben den Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex auch die Entwicklungsziele der Vereinten Nationen und das Pariser Klimaabkommen.

Und das tun wir (unter anderem) für ein zielorientiertes Ressourcenmanagement:

- ▶ massive Reduzierung des Druckaufkommens, u.a. durch Zentralisierung der Produktionsabteilungen
- ▶ allgemeine Senkung des Papierverbrauchs durch unterschiedliche Maßnahmen
- ▶ Umstellung auf ökologisches Papier
- ▶ ökologische Werbemittel
- ▶ 100 % Öko-Strom und Öko-Gas an allen Standorten
- ▶ Vermeidung von Fahrtwegen dank technischer Ausstattung für mobiles Arbeiten
- ▶ erforderliche Dienstreisen möglichst mit der Bahn
- ▶ Hybrid- oder E-Dienstfahrzeuge
- ▶ Angebot eines JobRads



Wie wir bei der Hannoverschen Volksbank, der Volksbank Celle und der Volksbank Hildesheimer Börde Nachhaltigkeit verstehen und leben.



...und das bedeutet Nachhaltigkeit für uns:

- ▶ Wir halten die Balance zwischen wirtschaftlichen Zielsetzungen, sozialen Belangen und Umweltaspekten, ohne dass ein Ziel auf Kosten eines anderen Bereichs erreicht wird.
- ▶ Wir sehen Nachhaltigkeit als einen sukzessiven Entwicklungs- und Lernprozess, den wir im angemessenen Tempo wirksam vollziehen werden.

Ökonomische Nachhaltigkeit

z. B. langfristige Unternehmenssicherung, Erhöhung der Wertschöpfung, effiziente Bedürfnisbefriedigung und hohes Innovationspotenzial

Ökologische Nachhaltigkeit

z. B. Ressourcenschonung, Emissionsreduzierung, Erhalt von Ökosystemen und Minimierung von Risiken

Soziale Nachhaltigkeit

z. B. Gleichberechtigung, Beschäftigungssicherung, Gesundheit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Gemeinwesen

Soziales/
Gesellschaft



Das Nachhaltigkeitsdreieck

Ökonomie/
Strategie

Ökologie/
Umwelt

Herz, Hand und Verstand*



Vorteile für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- ▶ Wir fördern umweltschonende Mobilität mit DeutschlandTicket und JobRad.
- ▶ Die Gesundheit unser Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns wichtig:
 - ▶ Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - ▶ Lebensarbeitszeitkonten
 - ▶ Psychologische Beratung
- ▶ Wir bieten mit einem internen Vorteilsprogramm abwechslungsreiche Möglichkeiten für die Freizeit.

„Eine Benachteiligung aufgrund der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der sexuellen Identität, der Religion oder der politischen Anschauung, einer Behinderung oder des Alters ist für uns inakzeptabel!“

* Unter dem Titel „Herz, Hand und Verstand“ bestehen Grundsätze der Zusammenarbeit für ein modernes Arbeitsumfeld und gute Unternehmenskultur.

Wir forsten gemeinsam auf!

Die Summitree Challenge – Bewegen für Bäume

Mit der Summitree Company-Challenge konnten die rund 412 teilnehmenden Volksbank-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter also die Aufforstung in Niedersachsen vorantreiben und mit Bewegung an der frischen Luft zudem etwas Gutes für sich selbst tun.



Durch Laufen erbrachte Kilometer
7.940,28 km = 1.323,38 Bäume



Durch Wandern erbrachte Kilometer
23.001,68 km = 2.300,17 Bäume



Durch Radfahren erbrachte Kilometer
22.057,59 km = 1.502,62 Bäume

„Ein großes Dankeschön an alle Kollegen und Kolleginnen, die geradelt, gelaufen und gegangen sind! Zusammen werden wir unseren ökologischen Fußabdruck in unserer Region deutlich reduzieren! Ihr seid klasse!“

Das Organisationsteam



13.126 Bäume gepflanzt

Unsere Highlights

124

Nutzerinnen und Nutzer des JobRads



520

Nutzerinnen und Nutzer Deutschlandticket Job

500

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen die Möglichkeit des mobilen Arbeitens in Anspruch

10,8 t

CO₂ kompensierten wir durch Photovoltaikanlagen

53

Auszubildende beschäftigten wir

1,3 Mio €

Euro wurden für gemeinnützige Zwecke und Sponsoring ausgegeben

16.400 €

hat die Hannoversche Volksbank in die Förderung von sieben Projekten, bei denen sich Beschäftigte aktiv einbringen können, investiert

40

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben ein Entwicklungsprogramm in unserem Haus durchlaufen

2.193

Aus- und Weiterbildungstage wurden von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Anspruch genommen

303

Beschäftigte nutzen das Programm zum Kauf von Rechnern, Tablets, Handys u.v.m. über eine steuerbegünstigte Gehaltsumwandlung – davon 138 neue Verträge im Jahr 2022

1.400 €

sind als steuer- und sozialversicherungsfreie Vermögensbeteiligung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Hannoverschen Volksbank möglich



Mehr Infos auf unserer Nachhaltigkeitsseite Klimainitiative
<https://klima-initiative.vr.de/>

